

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации



О.А.Толстощеина

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
детского сада № 12 «Сказка»



Е.И.Чуйко
« 05 » 2018

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому направлению развития
детей № 12 «Сказка» города Ставрополя.

(новая редакция)

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 12 «Сказка» города Ставрополя, подведомственного комитету образования администрации города Ставрополя, разработано в соответствии с постановлением администрации города Ставрополя от 07.07.2015г №1457 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя», с постановлением администрации города Ставрополя от 26.01.2018 № 126 «О мерах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя».

2. Порядок формирования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ставрополя

2.1 Система оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 12 «Сказка» города Ставрополя (далее – образовательные учреждения), устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

выплат компенсационного и стимулирующего характера,

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников образовательного учреждения;

профсоюзного комитета МБДОУ Д/С № 12 «Сказка».

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

2.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

2.6. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного образовательного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

2.7. Фонд оплаты труда формируется образовательным учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Ставрополя, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых образовательными учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 5 настоящего приложения.

2.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 6 настоящего приложения

2.10. Ежемесячная доплата за ученую степень и почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак) педагогическим работникам учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку.

2.11. Экономия фонда оплаты труда учреждения может использоваться на оказание материальной помощи работникам образовательного учреждения .

3. Профессионально квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждения

3.1. Должностные оклады заместителей руководителя дошкольных образовательных учреждений, всех типов и видов в зависимости от группы по оплате труда.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда руководителей
		II
1.	Заместитель руководителя (директора, начальника)	15822

3.2. Должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда руководителей
		II
1.	Главный бухгалтер	15718

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4

1.	Первый квалификационный уровень	младший воспитатель	6200
----	---------------------------------	---------------------	------

3.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	8590
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог;	9010
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	9900
4.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-логопед	10960

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

4.1. Размеры окладов работников учреждений образования устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	

Заведующая хозяйством,	5600
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: бухгалтер,	6700
Без категории: экономист 0,5с	3150

4.2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.3. Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3738 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3917 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4093 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5163 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5223 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5459 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5578 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5933 рублей

4.4. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

4.5. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада

в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

4.6 В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности профессий рабочих»

Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня

<i>Первый квалифицированный уровень</i>	Кол-во ставок	оклад
дворник	1	3738
кладовщик	1	3917
кухонный рабочий	1	3917
рабочий по комплексному обслуживанию зданий 2-3	0,75	2938
рабочий по ремонту и стирке белья	1,25	4896
уборщик служебных помещений	0,5	1958
Общепрофессиональные должности рабочих второго уровня		
<i>Первый квалифицированный уровень</i>		
Повар 2-3	1	4093
повар 4-5	1	5223
<i>Второй квалифицированный уровень</i>		
Слесарь по обслуживанию бойлерной	0,5	2581
Слесарь -электромонтёр	0,5	2581

5. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ, отклоняющихся от нормальных)

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений в соответствии с настоящим приказом.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.1. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Работникам образовательных учреждений по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители образовательных учреждений проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Установленные работнику образовательного учреждения размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда.

- повар- 6%

5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.3. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не

менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

5.4. Работникам образовательных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление выплат производится за:

совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника - в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцировано в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте образовательного учреждения.

- Производить доплату за работу в двухсменном режиме в размере 20 % от основного должностного оклада за проработанное время из фонда экономии.

5.5. Выплата за работу в особых условиях труда - 20 %

- учителю-логопеду - 20 %

5.6. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в

процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки) заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

5.7. Вопрос об установлении конкретного вида и размера компенсационных выплат решается образовательным учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда работников образовательного учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.1. Выплаты за интенсивность труда:

- главному бухгалтеру – 15 % от оклада –автоматизацию бюджетного учета, отправка отчетов в электронном виде.
- заместителю заведующего по методической и воспитательной работе - 10 % от оклада –организацию работы по охране труда, 10%- за интенсивность труда.
- бухгалтеру- 55 % -разъездной характер работы, работа с казначейским отделом.
- воспитателю – 15 % за работу в группе комбинированной направленности
- музыкальному руководителю- 10 % за работу в группе комбинированной направленности
- воспитателю по изодеятельности и ручному труду – 10 % за работу в группе комбинированной направленности
- воспитателю по физкультуре и здоровьесбережению – 10 % за работу в группе комбинированной направленности
- воспитателю по хореографии и театральной деятельности – 10 % за работу в группе комбинированной направленности

- социальный педагог- 23 % за перенаполняемость
- младшему воспитателю – 13 % -обеспечение сохранности имущества.
- младшему воспитателю -15 % за работу в группе комбинированной направленности
- завхозу- 36 % от оклада –разъездной характер работы, оформление договоров, получение материальных ценностей.
- повару — 21% от оклада –погрузочно-разгрузочные работы.
- дворнику – 53 % -обработка мусорного бака с применением моющих средств, погрузочно-разгрузочные работы
- кухонному рабочему- 33 %- погрузочно-разгрузочные работы
- воспитателю- 10 % от оклада- за работу комиссии по внезапной проверке кухни и склада;
- воспитателю- 15 % от оклада- за работу председателем профсоюзной организации.
- рабочему по обслуживанию зданий- 46 %-особый режим , связанный с обеспечением безаварийной работы
- рабочему по ремонту и стирке белья – 29 %-сверхплановая наполняемость, глажение спецодежды.
- уборщице служебных помещений – 27 %- многократная уборка санузла.
- слесарю по обслуживанию бойлерной – 21 %- особый режим , связанный с обеспечением безаварийной работы
- слесарю-электрику- 11 %- особый режим , связанный с обеспечением безаварийной работы
- экономисту- 10% за автоматизацию бюджетного учета
- кладовщику – 33 % - разъездной характер работы, оформление договоров, получение материальных ценностей
- работнику , ответственному за организацию питания -60 %

6.2. Выплаты к заработной плате молодым специалистам – 20 процентов от основного должностного оклада за счет бюджета города Ставрополя..

При педагогической нагрузке, меньше установленной нормы, размер выплаты уменьшается пропорционально педагогической нагрузке.

6.3. Денежные выплаты педагогическим работникам и обслуживающему персоналу дошкольных образовательных учреждений города Ставрополя.

Педагогическим работникам в размере 2000 (две тысячи) рублей в месяц:
- воспитателям в группах;

- воспитателю по изодеятельности и художественно-ручному труду
- воспитателю по хореографии и театральной деятельности
- воспитателю по физкультуре и ЗСПТ

Педагогическим работникам в размере 2000 (две тысячи) рублей в месяц:

- музыкальному руководителю;
- учителю - логопеду;

Педагогическим работникам в размере 2000 (две тысячи) рублей в месяц пропорционально нагрузке:

- педагогу - психологу;
- социальному педагогу;
- Обслуживающему персоналу в размере 500 (пятьсот) рублей в месяц:
 - младшим воспитателям;
 - повару
 - кухонной рабочей
 - рабочей по ремонту и стирке белья
 - кладовщику
 - рабочему по уборке служебных помещений.

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением.

6.4. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);
- за наличие первой квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)
- за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

6.5 Выплаты за стаж работы в образовательном учреждении:

- от 3 до 5 лет — 5 %
- от 5 до 10 -10 %
- свыше 10 лет- 15 %

6.6 Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного

учреждения.

Премирование работников учреждений производится в пределах планового фонда оплаты труда в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6.7 Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

6.8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя образовательного учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников образовательного учреждения.

6.9. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника образовательного учреждения, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в положении об оплате труда образовательного учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

Перечень критериев и показателей

для распределения стимулирующих выплат заместителям руководителя, педагогическим работникам, обслуживающему персоналу МБДОУ д/с № 12 за качество выполняемой работы

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент
Заместитель руководителя по УВР	Эффективность управленческой деятельности	1. Участие учреждения и воспитанников конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней	1,0
		2. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	1,0
	Создание условий для сохранения безопасности жизнедеятельности	1. Своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей	1,0
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1. Своевременная сдача отчетов, оформление документации	1,0

	Общественная деятельность	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			5,0
Завхоз	Санитарно-гигиенические условия учреждения	1.Отсутствие замечаний со стороны администрации на организацию работы.	2,0
	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	1.Обеспечение работы по экономии энергоресурсов	1,0
	Общественная деятельность	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0
Воспитатель	Доступность качественного образования и воспитания	1..Создание элементов образовательной инфраструктуры	1,0
	Состояние здоровья воспитанников, обучающихся	1.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1,0
	Методическая, инновационная, общественная деятельность	1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ 3.Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, комитет образования, администрацией ДОУ. 4.Своевременное и качественное ведение документации	1,0 1,0 1,0
	Организация работы с родителями, социумом	1.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			6,0
Младший воспитатель	Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных	1.Активное участие в мероприятиях различного характера, проводимых в ДОУ 2.Осуществление экономии водных и энергоресурсов. 3.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению	1,0 1,0

	функций	территории ДОУ.	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,5
воспитатель по ФИЗО, воспитатель по ИЗО, воспитатель по хореографии	Создание условий, позволяющих обучающимся, воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; организация активного отдыха в режиме учебного и внеучебного времени.	1.Создание элементов образовательной инфраструктуры	1,0
	Методическая, инновационная деятельность	1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ 2..Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников 3.Своевременное и качественное ведение документации, сдача информации и отчетов	1,0 1,0 1,0
	Общественная деятельность	1.Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, управлением образования, утренников для всех детей. 2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ.	1,0 1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			6,0
музыкальный руководитель,	Создание условий, позволяющих обучающимся, воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся, воспитанников, организация активного отдыха в режиме учебного и внеучебного	1.Реализация кружковой работы с воспитанниками группы	1,0

	времени.		
	Методическая, инновационная деятельность	1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ 2..Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников 3.Своевременное и качественное ведение документации, сдача информации и отчетов	1,0 1,0 1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0
Педагог-психолог, социальный педагог,	Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников (обучающихся). Коррекция отклонений в развитии воспитанников (обучающихся)	1.Создание элементов образовательной инфраструктуры 2.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	1,0 1,0
	Методическая, инновационная и общественная деятельность	1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ 2.Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом, участие мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ.	1,0 1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0
учитель-логопед,	Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников (обучающихся).	1.Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников (обучающихся)	1,0
	Методическая, инновационная и общественная деятельность	1.Обобщение опыта работы через публикации в газете, педагогических изданиях , сайте ДОУ 2.Своевременное и качественное ведение документации, сдача информации и отчетов	1,0 1,0
	Общественная деятельность	1.Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, управлением образования, утренников для всех детей.	1,0

Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0
Главный бухгалтер	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1.Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения и родителей по вопросам оплаты труда, начисления родительской оплаты	1,0
		2.Организация работы по привлечению пожертвований в благотворительный (целевой) фонд учреждения	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0
Бухгалтер	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1.Отсутствие жалоб и обращений от родителей по вопросам начисления родительской оплаты.	1,0
		2.Осуществление контроля за своевременным поступлением родительской оплаты	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0
Повар,	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1.Отсутствие замечаний на качество приготовления блюд.	2,0
		2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ.	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0
Кухонный рабочий	Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие замечаний на соблюдение техники безопасности	2,0
		2. Участие, в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ.	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0
Рабочий по стирке белья	Высокая организация обслуживания	Осуществление экономии водных и энергоресурсов	2,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0
дворник	Высокая	1.Отсутствие замечаний на нарушение	1,5

	организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	санитарно-техническое состояние территории. 2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ.	1,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0
Рабочий по комплексному обслуживанию помещений	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1.Отсутствие замечаний и жалоб на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов 2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ.	1,5 1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,5

Сантехник, электрик	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1.Отсутствие замечаний и жалоб на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов 2.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ.	1,0 1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0

Кладовщик,	Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей	1.Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов. 2.Отсутствие замечаний к документации, подтверждающей качество и количество продукции 3.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ.	1,0 1,0 1,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			3,5

7. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам образовательных учреждений.

7.1. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

7.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

7.3. Требования к уровню образования при установлении размеров ставок заработной платы педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

7.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3-х полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7.5. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

7.6. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии должностные оклады как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование,

устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

7.7. Изменение размеров должностных окладов производится при: получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа; присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7.8. Руководитель образовательного учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам ставки заработной платы (должностные оклады);

7.9. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательного учреждения несет руководитель.

8. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях.

8.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

8.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема

педагогической работы):

за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю – учителям-логопедам;

за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю – музыкальным руководителям

за 36 часов педагогической работы в неделю:

- воспитателям
- педагогам-психологам,
- социальным педагогам,

40 часов -для всех других работников

Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог;

Старший воспитатель; воспитатель	воспитатель; старший воспитатель
учитель-логопед	воспитатель,
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального	музыкальный руководитель;